

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзного
комитета

Т.В. Бутрий

«12» января 2014 год

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ ДОД ДЮСШ
«Виктория»

Т.Н. Чуйкина

«12» января 2014 год



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
МБОУ ДОД ДЮСШ «Виктория» муниципального образования
Темрюкский район**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеская спортивная школа «Виктория» муниципального образования Темрюкский район (далее – Положение) разработано с учетом общего и особенного содержания их труда, в целях качества и результативности выполняемых работ, уровня квалификации, образования и стажа работы по профессии.

1.2. Положение разработано в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.12.2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и №1337 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», постановления муниципального образования Темрюкский район от 31 декабря 2008 года № 4091 «Об утверждении порядка исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности в муниципальном образовании Темрюкский район», действующим законодательством Российской Федерации, содержащим нормы трудового права, и методическими рекомендациями департамента молодежной политики, воспитания и социальной защиты детей Министерства образования и науки России по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации.

1.3. Заработная плата работников МБОУ ДОД ДЮСШ «Виктория» относится к прямым текущим расходам, не посредственно влияющим на стоимость реализации основных программ дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности и финансируется из бюджета муниципального образования Темрюкский район.

1.4. Положение является локальным нормативным документом, определяющим основные условия оплаты труда работников МБОУ ДОД ДЮСШ «Виктория» муниципального образования Темрюкский район (далее-Учреждение).

1.5. Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников, занимающих руководящие должности (за исключением руководителя учреждения и его заместителей), должности специалистов и должности учебно-вспомогательного персонала;

- минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту, старших тренеров-преподавателей по спорту, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее - тренер-преподаватель) про изводится по нормативам согласно разработанному Положению;

- порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих;

- условия оплаты труда руководителя и его заместителя;

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

- порядок и условия установления выплат компенсационного характера

- порядок и условия установления премирования работников;

- другие вопросы оплаты труда.

1.6. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих

- государственных гарантий по оплате труда;

- окладов (должностных окладов), ставки заработной платы, по профессиональным квалификационным группам;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- согласования с Темрюкской районной организацией работников народного образования и науки (профсоюз работников народного образования и науки РФ).

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится по нормативу оплаты труда за одного занимающегося согласно п. 3.2. данного Положения, предельный объем учебной нагрузки определяется руководителем учреждения и максимальными размерами не ограничивается. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей

1.9. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.10. Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на муниципальном уровне минимального размера оплаты труда.

1.11. Штатное расписание утверждается директором в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

1.12. Положение определяет порядок оплаты труда и служит целью упорядочить оплату труда работников учреждения, финансирующихся из средств районного бюджета Темрюкского района.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих руководящие должности (за исключением руководителей учреждений и их заместителей), должности специалистов и должности учебно-вспомогательного персонала

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ):

№ п/п	Наименование ПКГ	Минимальный размер оклада, рублей
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3195
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3621
3.	Должности педагогических работников	4473
4.	Должности руководителей структурных подразделений	4899

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационной группе, образует новый оклад.

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений образования

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 3195 рублей	
1.1	Секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 3621 рублей	
2.2	2 квалификационный уровень: Диспетчер образовательного учреждения	0,06
3.	Должности педагогических работников	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 4473 рублей	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор	0,00
3.2	2 квалификационный уровень: Инструктор-методист; тренер-преподаватель	0,08
3.3	3 квалификационный уровень: Методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,09
3.4	4 квалификационный уровень: Старший методист	0,10
4.	Должности руководителей структурных подразделений	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 4899 рублей	
4.1	1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,00
4.2	2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, отдела, отделения, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных	0,05

	подразделений образовательного учреждения	
4.3	3 квалификационный уровень: Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения	0,10

3.1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту, старших тренеров-преподавателей по спорту, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее - тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена исходя из установленного размера должностного оклада.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося производится в зависимости от этапов спортивной подготовки по следующим размерам.

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера - преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта <*>		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1 - 2 год обучения	8	7	6
	свыше 2-х лет обучения	12	11	9
Спортивного совершенствования	до года	15	13	11
	свыше года	24	21	18
Высшего спортивного мастерства	весь период	50	40	35

Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными этапами, повышается ежегодно на 0,5%.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

- ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

- к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3.3. Оплата труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы и показанного спортсменом результата в следующих размерах

В личных или индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	-
Кубок России	350	300	300	-	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России молодежь, юниоры	225	200	200	150	150	150	-
Первенство России старшие юноши	200	175	175	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи	200	175	175	150	150	150	-
Финал спартакиады учащихся	200	150	150	110	110	110	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	-
Чемпионат ЮФО	55	55	55	-	-	-	—
Первенство ЮФО	45	45	45	-	-	-	—
Чемпионат края	45	-	-	-	-	-	-
Первенство края молодежь, юниоры	40	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	35	-	-	-	-	-	-
	30	-	-	-	-	-	-
	25	-	-	-	-	-	-

В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин

Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	-
Кубок России	175	150	150	-	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России молодежь, юниоры	125	110	110	75	75	75	-
Первенство России старшие юноши	125	75	75	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи	100	85	85	75	75	75	-
Финал спартакиады учащихся	100	75	75	55	55	55	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	-
Чемпионат ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-

В парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин

Чемпионат края	35	-	-	-	-	-	-
Первенство края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	30	-	-	-	-	-	-
	25	-	-	-	-	-	-
	20	-	-	-	-	-	-
	15	-	-	-	-	-	-

В личных или индивидуальных видах не олимпийских спортивных дисциплин

Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250
Чемпионат Европы	350	300	275	250	225	225	200
Кубок мира	350	300	275	250	225	225	200
Кубок Европы	300	275	250	200	175	175	150
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	-
Кубок России	300	250	175	-	-	-	-
Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство России	200	175	175	100	100	100	-

молодежь, юниоры							
Первенство России старшие юноши	200	150	100	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи	150	125	125	100	100	100	-
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	-
Чемпионат ЮФО	50	50	50	-	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Чемпионат края	40	-	-	-	-	-	-
Первенство края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	30	-	-	-	-	-	-
	25	-	-	-	-	-	-
	20	-	-	-	-	-	-
	15	-	-	-	-	-	-

**В парных, групповых и командных видах
не олимпийских спортивных дисциплин**

Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	ПО
Чемпионат Европы	175	150	135	125	ПО	ПО	90
Кубок мира	175	150	135	125	ПО	110	90
Кубок Европы	150	130	125	100	85	85	75
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	-
Кубок России	150	125	85	-	-	-	-
Первенство мира	125	110	ПО	85	75	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
Первенство России молодежь, юниоры	100	85	85	55	55	55	-
Первенство России старшие юноши	100	75	55	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи	75	60	60	50	50	50	-
Финал спартакиады учащихся	75	50	50	40	40	40	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	-
Чемпионат ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Первенство ЮФО	35	35	35	-	-	-	-
Чемпионат края	30	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики,	25	-		-	-	-	-
	20	-		-	-	-	-
	15	-		-	-	-	-
	15	-		-	-	-	-

В игровых видах спорта

Наименование соревнований	Занятое место	Участие
1	2	3
Олимпийские игры	1	500
Чемпионаты мира, Европы	1	
Олимпийские игры	2-6	400
Чемпионат мира, Европы	2-3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	300
Чемпионат России	1-3	35
Первенство России	1-2	
Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Чемпионат России	4-6	25
Первенство России	3-4	
Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
Чемпионат ЮФО	1-2	20
Первенство ЮФО	1-2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	-	50
	-	30
	-	20
Чемпионат Краснодарского края	1	10
Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	7
	1	6
	1	5
	1	4

3.4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

3.5 Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3.6. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

3.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах Южного федерального округа (далее - ЮФО) устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

3.8. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель учреждения имеет право снизить размер нормативов оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75%.

3.9. Оплата труда тренеров-преподавателей, не имеющих квалификационную категорию, но имеющих среднее профессиональное образование и звание «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России» устанавливается в размерах, предусмотренных для указанных работников, имеющих высшее профессиональное образование.

3.10. Заработная плата тренеров-преподавателей учреждения определяется путем умножения размеров окладов (должностных окладов) на норматив оплаты (в процентах от окладов (должностных окладов) и деления полученного произведения на 100.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) спортивных школ за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

3.11. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле :

$N_{от} = N_{от\text{эп}} \times K_{\text{эп}} + N_{отр} \times K_{рез}$, где

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{от\text{эп}}$ – норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с пунктом 3.2), %;

$K_{\text{эп}}$ – количество занимающихся на этапе подготовки, человек;

$N_{отр}$ — норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена;

$K_{рез}$ – количество спортсменов, показавших результат.

3.12. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена на этапе подготовки.

Норматив за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается тренеру-преподавателю при непосредственном обучении спортсмена на этапе подготовки в период проведения соревнований.

3.13. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

3.14. Максимальный режим учебно-тренировочной работы для тренеров-преподавателей определяется в зависимости от этапов спортивной подготовки

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./неделю)
Спортивно-оздоровительный	весь период	6
Начальной подготовки	1 год обучения	6
	свыше 1 года обучения	9
Учебно-тренировочный	1 - 2 год обучения	14
	свыше 2-х лет обучения	20
Спортивного совершенствования	до года	24
	свыше года	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	32

3.14.1 Общеугодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки первого года обучения может быть сокращен не более чем на 25%.

3.14.2. При объединении в одну группу занимающихся на различных этапах подготовки, разного возраста и спортивной квалификации разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а наполняемость группы должна определяться с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

3.15. Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов учреждения определяется путем умножения размеров окладов (должностных окладов) на норматив оплаты (в процентах от окладов (должностных окладов) и деления полученного произведения на 100.

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада спортсмена, спортсмена-инструктора

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	325	300	250	225	215	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	-
Кубок России	350	300	300	-	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	150
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	150
Первенство России (молодежь, юниоры)	250	225	200	150	150	150	-
Первенство России (старшие юноши)	250	200	175	150	150	150	-
Финал спартакиады молодежи	250	225	200	150	150	150	-
Финал спартакиады учащихся	250	200	175	150	150	150	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	175	150	130	130	130	-
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-

3.15.1. Если спортсмен, спортсмен-инструктор не показал предусмотренный данной таблицей результат, то для исчисления ставки заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100.

3.15.2. Размер норматива оплаты труда спортсмена и спортсмена-инструктора устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного календарного года.

3.15.3. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель учреждения имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем спортсменам и спортсменам-инструкторам, но не более чем на 75% .

3.16. Установленная тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.17. Тарификация тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) производится один раз в год. Результаты тарификации могут

быть пересмотрены в течение учебного года при изменении отдельных критериев, предусмотренных в тарификационном списке.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Минимальные размеры окладов общих профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3089
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3142
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3195
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3248
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3102
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3408
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3515
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3621

4.2. При установлении условий оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться рабочим повышающие коэффициенты к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу – в пределах 3,0.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам, работающим по профессиям рабочих, в зависимости от стажа работы в соответствующих учреждениях.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.5. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим не ниже 6 разряда соответствующего раздела ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.6. Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии, в следующих размерах:

№ п/п	Количество проработанных лет	Размер надбавки в процентах от оклада
1.	От 1 года до 3 лет	5
2.	От 3 до 5 лет	10
3.	Свыше 5 лет	15

4.7. С учетом условий труда работникам рабочих профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.8. Работникам рабочих профессий устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

5. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей.

5.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностных окладов, выплат стимулирующего, компенсационного характера и премирования .

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет до 5 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения, исчисленной в соответствии с порядком, определенным постановлением главы администрации муниципального образования Темрюкский район.

Критерии для установления кратности оклада руководителя утверждаются приказом отдела ФК и спорта МО ТР распорядителю бюджетных средств.

5.2. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации программ, созданных учреждением.

Перечень должностей, профессий работников относимых к основному персоналу учреждения , устанавливаются приказом руководителя учреждения.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

5.4. Руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 Положения.

5.5. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

5.6. Руководителю, заместителю руководителя устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 8 Положения, которые производятся с учетом результатов деятельности учреждения.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников.

6.1. Оплата труда работников учреждения производится с учётом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;
- повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;
- повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

6.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере не более 3,0, принимается приказом руководителя учреждения персонально в отношении конкретного работника.

6.3. Повышающий коэффициент к окладу (к нормативу оплаты труда для тренеров-преподавателей) за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику государственного учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях.

Размеры повышающего коэффициента:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

6.4. Повышающий коэффициент к окладу (к нормативу оплаты труда для тренеров-преподавателей) за качество выполняемых работ устанавливается работнику государственного учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать по одному основанию, имеющему большее значение.

6.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в бюджетных учреждениях Темрюкского района, утвержденным постановлением главы муниципального образования Темрюкский район.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

7.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением главы администрации муниципального образования Темрюкский район, работникам в муниципальных учреждениях Темрюкского района, осуществлены выплаты компенсационного характера следующих видов:

7.1.1. За работу на тяжелых, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

7.1.2. За работу в сельской местности.

7.1.3. За работу в условиях, отклоняющуюся от нормальных:
при выполнении работ различной квалификации;
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
за работу в ночное время;
при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных.

7.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат – 5 процентов от оклада.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

7.3. Выплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждения, расположенных в сельской местности. Размер выплаты – 25 процентов от оклада.

Применение выплаты за работу в сельской местности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7.4. Размер доплат за выполнение работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5. Доплату за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальный размер доплаты – 20 процентов части должностного оклада за час работы работника.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

8. Порядок и условия премирования работников учреждения

8.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении выплачивается премия. Размер премии определяется в абсолютном размере независимо от фактического отработанного времени и максимальным размером не ограничивается по каждому виду выплаты:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия премирования включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работников учреждения, так и абсолютном размере.

8.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы .

При премировании учитываются:

- высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничивается.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

8.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения одновременно в размере до пяти окладов (должностных окладов) при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, СССР, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, СССР, Краснодарского края; трёх окладов (должностных окладов) при:
 - награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

8.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда и максимальным размером не ограничивается..

8.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно и максимальным размером не ограничивается по каждому виду выплаты:.

При премировании учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена стимулирующая надбавка.

8.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

9.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение о ее оказании и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

- в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника государственного учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя государственного учреждения);

- в случае рождения ребенка.

- на лечение при наличии медицинских показаний.

Размер материальной выплаты в целях социальной защиты работника равен — одному должностному окладу.

